

## Titolo

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.

## COMUNE DI GIACCIANO CON BARUCHELLA (Provincia di Rovigo)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa</b> _____ <b>Contratto</b> _____
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2012</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale (Virgilio Mecca) RSU aziendale (Ganzarolli Luca) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DiCCAP Fe.N.A.L. Firmatarie del contratto: _____
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale <b>NON DIRIGENTE</b>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
<b>procedur ale e degli atti propedeu tici e</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> Allegazione della
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno. <b>Sì in data</b> _____

<b>Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>  <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi. <b>Nessun rilievo</b>
	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>(vedasi deliberazione G.C. 40 del 03/07/2012)</b>
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>(vedasi deliberazione della G.C. 4 del 20/01/2011)</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, <b>per quanto di competenza.</b>  L'Amministrazione Comune non è obbligata, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 165/2001, alla validazione della Relazione della Performance da parte dell'OIV come da indicazioni dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.
<b>Eventuali osservazioni =====</b>	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

**UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVAMENTE ALL'ANNO 2012**

Le parti, in applicazione di quanto disposto dall'art. 4, comma 2, lettera a) del CCNL 01 aprile 1999, e successive modificazioni ed integrazioni, accertano che le risorse per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ammontano per **l'anno 2012**, ad **€ 41.947,54=**.

La somma di Euro € 41.947,54= è costituita, come meglio evidenziato nella relazione di calcolo del fondo del salario accessorio, da **risorse stabili** per **€ 30.697,54=** (art. 31 commi 2 CCNL 22/01/2004 e art. 4 comma 1 del CCNL 09/05/2006 e art. 8 comma 2 CCNL 11/04/2008 e art. 4 comma 2 CCNL 31/07/2009) e da **risorse variabili** per **€ 11.250,00=** (art. 31 comma 3 CCNL 22/01/2004 e art. 4 comma 2 del CCNL 09/05/2006 e art. 8 comma 3 CCNL 11/04/2008 e art. 4 comma 2 CCNL 31/07/2009).

**Per l'anno 2012** dall'importo totale delle **risorse stabili** sono preliminarmente prelevate le seguenti risorse:

Risorse per progressione economica orizzontale (art. 17 c. 2 lett. b CCNL 01.04.1999) anni precedenti	24.021,17
Risorse per progressione economiche <b>anno 2012</b>	---
Risorse per indennità di comparto	6.498,60
Totale	30.519,77
<b>Differenza risorse stabili disponibili</b>	<b>177,77=</b>

\* si da atto che l'indennità di comparto del personale a tempo determinato viene inclusa tra le risorse variabili di cui all'art. 15 c. 5 ccnl 01-04-2009.

Le parti concordano che le residue parti stabili, pari ad **Euro 177,77=** relative all'anno 2012, in aggiunta alle disponibili risorse variabili, pari ad **€ 11.250,00=**, vengono utilizzate nel seguente modo:

**1. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità – art. 17 comma 2 lettera f) CCNL 01/04/1999.**

In applicazione dell'art.17, comma 2, lett.f) del CCNL del 01.04.1999, come modificato dall'art. 7 del CCNL del 09.05.2006, sono attribuite al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di Posizioni Organizzative ai sensi artt.8, 9,10 e 11 del CCNL 31.03.99 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità. Per ogni dipendente l'indennità varia in ragione d'anno sino ad un massimo di €. 2.500,00= ed è graduata secondo la tabella successivamente elencata.

Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale in part-time in relazione all'orario di lavoro indicato nel contratto di lavoro.

I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono stati individuati con provvedimento del Responsabile di Servizio interessato.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

<b>DESCRIZIONE DELLA SPECIFICA RESPONSABILITA'</b>	<b>IMPORTO INDEN. ANNO 2012</b>
<i>Incarico di funzioni di proced. amm.vo Polizia Municipale ed Amm.va – Cat. C</i>	<i>€ 800,00</i>
<i>Incarico di funzioni di proced. amm.vo Servizi Demografici. – Cat. D</i>	<i>€ 800,00</i>
<i>Incarico di funzioni di procedimento amm.vo Ufficio Tributi – Cat. C</i>	<i>€ 800,00</i>
<b>TOTALE N. 4 DIPENDENTI</b>	<b>€ 2.400,00</b>

Risorse per ind. di comparto (pers.tempo determ.)	124,19
<b>TOTALE n. 1 dip. x 6,5 mesi cat. C1 part time 50%</b>	<b>124,19=</b>

- ♦ *Ai dipendenti cui sono state attribuite specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett.i) del CCNL del 01.04.1999, così come integrato dall'art.36 del CCNL del 22.01.2004, è prevista una indennità nella misura massima di €. 300,00 annuali.*

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di : riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

<b>Descrizione della specifica responsabilità</b>	<b>INDENNITA'</b>
Ufficiale Stato Civile e Anagrafe	€ 300,00
Protocollo ed Archivistici informatici	€ 300,00
Ufficio Segreteria	€ 300,00

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

<i>Importo indennità</i>	<i>N. dipendenti interessati</i>	<i>Totale previsto</i>
<i>€ 300,00</i>	<i>3</i>	<i>€ 900,00</i>

**2. Indennità di disagio – art. 17 comma 2 lettera d) CCNL 01/04/1999.**

Al personale che nell'espletamento della propria attività opera in condizioni particolarmente disagiate, vengono corrisposte le seguenti indennità di disagio:

- per il personale addetto esclusivamente al servizio di trasporto scolastico, visto il particolare disagio derivante dall'orario di servizio giornaliero "spezzato", si prevede un'indennità mensile lorda di **€ 30,00** per dodici mensilità;
- per il personale operaio, visto il particolare disagio derivante dal lavoro all'aperto, e quindi in condizioni climatiche particolari, si prevede un'indennità mensile lorda di **€uro 30,00** per dodici mensilità.

Le risorse destinate per l'indennità di disagio ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

<i>Profilo professionale</i>	<i>n.addetti</i>	<i>Somma prevista</i>
<i>Personale addetto alla manutenzione del patrimonio disponibile (operai)</i>	<i>2</i>	<i>720,00</i>
<i>Personale addetto esclusivamente al servizio trasporto scolastico</i>	<i>1</i>	<i>360,00</i>
	<i>TOTALE</i>	<i>1.080,00</i>

- ♦ **Per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali sono destinati, con riferimento all'anno 2012 € 00,00=**
- ♦ **Risorse destinate all'incremento della produttività e al miglioramento dei servizi – relativamente all'anno 2012 € 6.923,58=**

Riassumendo, **nell'anno 2012**, le risorse decentrate vengono così utilizzate:

Progressioni economiche in essere	€ 24.021,17	
Progressioni economiche anno 2012	€ 00,00	
Indennità di comparto	€ 6.498,60	30.519,77 (A)
Indennità di disagio	€ 1.080,00	
Indennità di per specifiche responsabilità art. 17 lett. F)	€ 2.400,00	
Indennità di comparto personale a tempo determinato	€ 124,19	
Indennità specifiche responsabilità art. 17 lett. I)	€ 900,00	
Produttività	€ 6.923,58	11.427,77 (B)
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 41.947,54</b>	<b>41.947,54</b>

A= voci finanziate con risorse stabili

B= voci finanziate con risorse variabili e parte risorse stabili

Le parti danno atto che tutte le voci di salario accessorio (disagio, responsabilità specifiche ...) finanziate con risorse variabili sono soggette annualmente a specifica quantificazione.

#### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	6.923,58
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	24.021,17
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	---
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	---
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1.080,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	2.400,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	900,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto personale a tempo determinato	124,19
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	6.498,60
Somme rinviate	
Altro	
Totale	41.947,54

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### **C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

#### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 4 del 20 gennaio 2011 e deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 03 luglio 2012).

---

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2012, ci si attende un incremento della produttività del personale in generale.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====

---

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	30.697,54
Risorse variabili	11.250,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	41.947,54

( la compilazione delle sezioni successive fa riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede)

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

**Risorse storiche consolidate**

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 30.697,54.

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

Quota iniziale consolidata del fondo derivante dall'art. 15 comma 1 del CCNL 01/04/1999 pari ad Euro 13.909,40.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.652,14
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.332,37
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.539,92
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.399,08

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	4.364,63
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	5.500,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	---
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	---
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	---
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	---
Altro	---

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	---
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	---
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	---
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	---
Art. 15, comma 2	2.900,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	8.350,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	---
Somme non utilizzate l'anno precedente	---
Altro	---

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 245.132,14, per una possibilità di incremento massima di € 2.941,84 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 2.900,00, pari al 1,18%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione e dell'organo di controllo.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

In ragione dell'attivazione dei servizi:

- di interscambio del personale in servizio in caso di assenza per malattia o congedo ordinario al fine di garantire il normale assolvimento di richieste da parte della cittadina e/o il rispetto delle scadenze ordinarie fissate dalla norma vigente;
  - Rilevazione segnaletica verticale obsoleta ed orizzontale per futuro rifacimento;
  - Trasferimento patrimonio librario della biblioteca comunale dalla vecchia sede alla nuova sede in località Baruchella Via A. De Gasperi, senza interruzione di pubblici servizi;
  - Trasferimento atti storici relativamente agli uffici anagrafe/stato civile ed elettorale dalla vecchia sede municipale alla nuova sede municipale senza interruzione di pubblici servizi;
  - Supporto ufficio tecnico comunale (urbanistica e lavori pubblici);
- è stata stanziata una somma di € **11.250,00** necessaria per garantire e migliorare i servizi esistenti ed evitare esternalizzazioni e/o assunzioni temporanee tali da essere maggiormente onerose per l'ente locale.

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	---
CCNL 31/3/1999 articolo 7	---
CCNL 1/4/1999 articolo 19	---
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	---
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	---
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	---
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	---
Totale riduzioni	---

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	30.697,54
Risorse variabili	11.250,00
Residui anni precedenti	---
Totale	41.947,54

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 30.643,96 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.622,79
Progressioni orizzontali	24.021,17
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	---
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	---
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	---



Altro	---
Totale	30.643,96

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

## **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 11.303,58 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	---
Indennità di rischio	---
Indennità di disagio	1.080,00
Indennità di maneggio valori	---
Lavoro notturno e festivo	---
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2.400,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	---
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	6.923,58
Altro	---

## **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

## **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	30.519,77
Somme regolate dal contratto	11.303,58
Destinazioni ancora da regolare	---
Totale	41.947,54

## **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente .

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 30.697,54, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 30.643,96. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione e dell'Organo di Controllo.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

---

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	30.697,54	30.697,54	0,00
Risorse variabili	11.350,00	11.250,00	-100,00
Residui anni precedenti	---	---	
Totale	42.047,54	41.947,54	-100,00

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, ad esclusione di quelle impegnate stabilmente (come le progressioni economiche e indennità di comparto) sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2446 cod. mecc. 1.01.02.01, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione trova copertura nelle partite contabile parte spesa titolo I del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2012.

---