

Comune di Giacciano con Baruchella
Provincia di Rovigo

Ipotesi di accordo sottoscritto in data 22 dic. 2011 e approvato dalla GC con atto n. 75 del 29 dic. 2011

“ ACCORDO CCDI ANNO 2011 – riparto delle relative risorse”

Stesura del fondo per la contrattazione decentrata relativamente all'anno 2011.

PARTE FISSA (art. 31 comma 2 del CCNL del 22/01/2004 e art. 4 comma 1 del CCNL 09/05/2006)

1.

Rif. Art. 15, comma 1 lett. a) CCNL 01/04/1999 Fondo consolidato 1998 nonché le competenze economiche accessorie già destinate al personale delle ex VII e VIII qualifiche che risulti titolare di posizioni organizzative.	€ 9.631,00
--	-------------------

2.

Rif. art. 15 comma 1 lett. g) CCNL 01/04/1999 risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento del livello economico differenziato.	€ 3.003,71
--	-------------------

La somma di €uro 3.003,71= è pari al livello economico differenziato (LED) liquidato al personale dipendente in servizio alla data del 31/12/1998. Tale dato è stato desunto dal Conto Annuale del Personale per l'anno 1998. I dati vengono così riassunti:

<i>Tezzon Tiziano</i>	<i>7 q.f.</i>	<i>LED attribuito</i>	<i>€ 981,22</i>
<i>Pernechele Paolo</i>	<i>6 q.f.</i>	<i>LED attribuito</i>	<i>€ 413,17</i>
<i>Navari Rosella</i>	<i>6 q.f.</i>	<i>LED attribuito</i>	<i>€ 413,17</i>
<i>Furegatti Sergio</i>	<i>5 q.f.</i>	<i>LED attribuito</i>	<i>€ 229,31</i>
<i>Zerbinati Roberto</i>	<i>4 q.f.</i>	<i>LED attribuito</i>	<i>€ 276,83</i>
<i>Barbieri Rino</i>	<i>4 q.f.</i>	<i>LED attribuito</i>	<i>€ 276,83</i>
<i>Mora Gianni</i>	<i>3 q.f.</i>	<i>LED attribuito</i>	<i>€ 206,59</i>
<i>Vendramini Nadia</i>	<i>3 q.f.</i>	<i>LED attribuito</i>	<i>€ 206,59</i>
Totale Importo LED liquidato			€ 3.003,71

3.

Rif. art. 15 comma 1 lett. j) CCNL 01/04/1999 - 0,52% monte salari 1997, esclusa quota dirigenza.	€ 1.274,69
--	-------------------

Si premette che per monte salari si è inteso il complesso dei compensi fondamentali ed accessori erogati al personale dipendente in servizio nell'anno di riferimento. Tali importi sono stati dedotti dal Conto Annuale del Personale da inviare al Ministero dell'Economia e delle Finanze con cadenza annuale. Si precisa che dal calcolo sono state eliminate le quote relative agli oneri riflessi.

Monte salari anno 1997 €uro 245.132,14 x 0,52% 1.274,69=

4.

Rif. art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999 effetti connessi ad incrementi delle dotazioni organiche in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti.	€ 5.500,00
---	-------------------

Questo importo è stato inserito nella parte stabile del fondo, in considerazione dell'aumento della pianta organica, a seguito dell'assunzione di un addetto alla segreteria categoria C1, nonché all'attivazione dei nuovi servizi quali:

- sportello e relazioni con il pubblico
- vigilanza sul territorio con apparecchiature elettroniche

Parte dell'aumento del fondo per l'attivazione dei servizi sopra elencati, era stata effettuata già nel 2003, con la pre-vigente normativa contrattuale.

5.

Rif. Ccnl 05/10/2001 art. 4 commi 1 e 2 incremento risorse decentrate pari all' 1,1% monte salari 1999 integrate dalla retribuzione individuale di anzianità ed assegni ad personam in godimento del personale comunque cessato a far data dal 1.1.2000.	€ 4.364,63
---	-------------------

Il monte salari per l'anno 1999 ammonta ad € 276.781,65 per cui la percentuale dell'1,1 ad integrazione del relativo fondo per la produttività è pari ad € 3.039,41=.

A tale importo va aggiunto l'ammontare della retribuzione di anzianità, il cui importo è pari a € 573,56=, del dipendente *Barbieri Rino* cessato dal servizio in data 31/03/2001.

A tale importo va inoltre aggiunto l'ammontare della retribuzione di anzianità, il cui importo è pari a € 751,66=, del dipendente *Furegati Sergio* cessato dal servizio in data 31/03/2006.

6.

Incremento di un importo pari allo 0,62% monte salari anno 2001 Art. 32 comma 1 CCNL 22/01/2004	€ 1.652,14
--	-------------------

Il monte salari per l'anno 2001, dedotto come il solito dal conto annuale del personale inviato al Ministero dell'Economia e delle Finanze ammonta ad Euro 266.473,69 x 0,62% € 1.652,14=

7.

Incremento di un importo pari allo 0,50% monte salari anno 2001 nel rispetto dei criteri specificati per i diversi enti del Comparto (esclusi enti in dissesto e/o squilibrio finanziario) Art. 32 comma 2 CCNL 22/01/2004	€ 1.332,37
---	-------------------

Monte salari anno 2001 pari ad Euro 266.473,69 x 0,50% € 1.332,37=

Si attesta che il Comune di Giacciano con Baruchella non si trova in stato di dissesto e/o squilibrio finanziario. Inoltre l'incidenza della spesa complessiva del personale nel corso dell'anno 2003 sul totale delle entrate correnti 2003 ammonta a circa il 26,52%.

8.

ulteriore incremento dello 0,20% valorizzazione delle alte professional^ (esclusi enti in dissesto e/o squilibrio finanziario)	€ ---
---	--------------

L'ente non ha previsto l'istituzione della valorizzazione delle alte professionalità.

9.

Incremento di un importo pari allo 0,50 monte salari anno 2003 (art. 4 comma 1 CCNL 09/05/2006)	€ 1.539,92
--	-------------------

L'ente ha verificato che il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti sia non superiore al 39% (il rapporto per l'anno 2005 è pari al 37,86%). Tale aumento del fondo ha valenza a decorrere dal 01 gennaio 2006.

Si premette che per monte salari si è inteso il complesso dei compensi fondamentali ed accessori erogati al personale dipendente in servizio nell'anno di riferimento. Tali importi sono stati dedotti dal Conto Annuale del Personale da inviare al Ministero dell'Economia e delle Finanze con cadenza annuale. Si precisa che dal calcolo sono state eliminate le quote relative agli oneri riflessi.

Monte salari anno 2003 Euro 307.984,00 x 0,50% € 1.539,92=

10.

Incremento di un importo pari allo 0,60 monte salari anno 2005 (art. 8 comma 2 CCNL 11/04/2008)	€ 2.399,08
--	-------------------

L'ente ha verificato che il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti sia non superiore al 39% (il rapporto per l'anno 2007 è pari al 31,96%). Tale aumento del fondo ha valenza a decorrere dal 01 gennaio 2008.

Si premette che per monte salari si è inteso il complesso dei compensi fondamentali ed accessori erogati al personale dipendente in servizio nell'anno 2005. Tali importi sono stati dedotti dal Conto Annuale del Personale da inviare al Ministero dell'Economia e delle Finanze con cadenza annuale. Si precisa che dal calcolo sono state eliminate le quote relative agli oneri riflessi.

Monte salari anno 2005 Euro 399.847,00 x 0,60% Euro 2.399,08=

(retr.pers.indeterm. 356.939,00 + retr.pers.determ. 42.908,00)

* dato modificato rispetto all'anno 2008 in quanto inserito anche il personale a tempo determinato.

PARTE VARIABILE (art. 31 comma 2 del CCNL del 22/01/2004 e art. 4 comma 2 del CCNL del 09/05/2006)

10.

Rif. art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1 999 integrazione risorse decentrate fino all'1,2% del monte salari anno 1997 con preventivo accertamento degli organi di controllo interno	€2.900,00
---	------------------

Questa quota del fondo è componente variabile dello stesso. Il suo ammontare è stato calcolato sul monte salari dell'anno 1997 ammontante ad Euro 245132,14=, per cui la percentuale del 1,2% è pari ad € 2.941,84=. **Tale importo, ai sensi dell'art. 32 comma 2 del CCNL 22/01/2004 è inserito annualmente nel fondo come partita eventuale e variabile.** *Tale quota del fondo verrà certificata dal Revisore del Conto quale organo di controllo interno, e verrà destinata specificatamente al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini, quali l'apertura degli uffici Protocollo e Anagrafe, per tutta la durata dell'anno, nel giorno di sabato mattina dalle ore 09:00 alle ore 12:00.*

11.

Rif. art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999 effetti connessi ad incrementi delle dotazioni organiche in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti	€ 8.450,00
--	-------------------

Questa quota del fondo è componente variabile dello stesso. Il suo ammontare, già presente nella quantificazione del fondo per gli anni 2009 e 2010, viene riproposto anche per l'anno 2011, e lo stesso è stato calcolato sulla scorta di un potenziamento del servizio di vigilanza su tutto il territorio comunale, nonché l'attivazione, con procedure elettroniche, del controllo della velocità su alcuni tratti del circuito viario comunale. Per l'anno 2011 viene confermato il lavoro di predisposizione dei ruoli al codice della strada relativi all'anno precedente.

Sempre per l'esercizio 2011 viene confermato l'obiettivo della gestione in proprio di alcuni servizi comunali quali:

- *trasporto scolastico interamente gestito con personale proprio*
- *potenziamento della manutenzione del verde pubblico e del territorio comunale*
- *RUP, apertura della biblioteca al pubblico durante i pomeriggi di martedì e giovedì*
- *Trasferimento dalla vecchia alla nuova sede municipale*

Si evidenzia che anche per l'esercizio 2011, l'obiettivo di migliorare il servizio alla cittadinanza per quanto riguarda il funzionamento degli uffici, mantenendo la fascia di apertura al pubblico, attuata in via sperimentale nel corso dell'anno precedente, per alcune unità operative. Da sottolineare inoltre la riorganizzazione ed il potenziamento della manutenzione del verde con personale proprio, limitando al minimo necessario il ricorso a terzi per la gestione della manutenzione del territorio comunale. Da evidenziare inoltre che il servizio del trasporto scolastico viene completamente attuato con mezzi e personale in dotazione all'ente.

Sempre nel corso dell'esercizio 2011 è previsto il trasferimento dalla vecchia alla nuova sede municipale, per tutti gli uffici comunali. L'amministrazione comunale ha posto come obiettivo che i servizi alla cittadinanza non subiscano nessuna flessione nel corso del trasferimento.

Tali obiettivi e tali riorganizzazioni permettono all'amministrazione comunale di garantire servizi nel territorio comunale con mezzi e risorse umane proprie, che altrimenti richiederebbero l'esternalizzazione verso l'esterno con costi aggiuntivi a carico del bilancio comunale.

Obiettivo 1	trasporto scolastico	€uro 2.500,00
Obiettivo 2	verde pubblico e sicurezza stradale	€uro 2.500,00
Obiettivo 3	RUP e biblioteca	€uro 800,00
Obiettivo 4	Trasferimento Uffici	€uro 2.500,00

Tale quota ai sensi dell'art. 32 comma 2 del CCNL 22/01/2004 è inserita annualmente nel fondo come partita eventuale e variabile. Tali somme sono inserite con discrezione dell'Amministrazione Comunale e con apposito atto di Giunta Comunale di approvazione.

12.

Rif. art. 4 comma 2 CCNL 09/05/2006 incremento delle risorse di cui all'art. 31 comma 3, fino ad un massimo dello 0,3% del monte salari 2003	€ ---
---	--------------

L'ente ai sensi dell'art. 4 comma 2 del CCNL del 09/05/2006, ha verificato il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti quantificandolo nel 37,86%. Essendo lo stesso superiore al valore tra il 25% ed il 32% .

13.

Rif. art. 8 comma 3 CCNL 11/04/2008 incremento delle risorse di cui all'art. 31 comma 3, fino ad un massimo dello 0,3% del monte salari 2005	€ ---
---	--------------

L'ente ai sensi dell'art. 8 comma 2 del CCNL del 11/04/2008, ha verificato il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti quantificandolo nel 31,96%.

14.

Rif. art. 4 comma 2 CCNL 31/07/2009 incremento delle risorse di cui all'art. 31 comma 3, nel limite dello 1% del monte salari 2007	€ ---
---	--------------

L'ente ai sensi dell'art. 4 comma 2 del CCNL del 31/07/2009, non ha inserito quote nella parte variabile del fondo della produttività.

15.

Rif. DM 28 aprile 2008 – assegnazione risorse per i comunitari – 60% contributo assegnato	€
--	----------

L'ente nel corso nell'anno 2011 non ha inserito nessun importo.

Riassunto delle risorse decentrate per l'anno 2011:

Risorse stabili	Risorse variabili	Totale Risorse Decentrate
€ 30.697,54=	€ 11.350,00=	€ 42.047,54=

22 DIC. 2011

Il Segretario Comunale
Dr. Focaccia Silvano

Il Resp.Servizio Finanziario
Rag. Spirandelli Simone

Comune di Giacciano con Baruchella
Provincia di Rovigo

“ACCORDO CCDI ANNO 2011”
“riparto delle risorse”
UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVAMENTE ALL’ANNO 2011

Le parti, in applicazione di quanto disposto dall’art. 4, comma 2, lettera a) del CCNL 01 aprile 1999, e successive modificazioni ed integrazioni, accertano che le risorse per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ammontano per l’**anno 2011**, ad **€ 42.047,54=**.

La somma di Euro € 42.047,54= è costituita, come meglio evidenziato nella relazione di calcolo del fondo del salario accessorio, da **risorse stabili** per **€ 30.697,54=** (art. 31 commi 2 CCNL 22/01/2004 e art. 4 comma 1 del CCNL 09/05/2006 e art. 8 comma 2 CCNL 11/04/2008 e art. 4 comma 2 CCNL 31/07/2009) e da **risorse variabili** per **€ 11.350,00=** (art. 31 comma 3 CCNL 22/01/2004 e art. 4 comma 2 del CCNL 09/05/2006 e art. 8 comma 3 CCNL 11/04/2008 e art. 4 comma 2 CCNL 31/07/2009).

Per l’anno 2011 dall’importo totale delle **risorse stabili** sono preliminarmente prelevate le seguenti risorse:

Risorse per progressione economica orizzontale (art. 17 c. 2 lett. b CCNL 01.04.1999) anni precedenti	24.021,17
Risorse per progressione economiche anno 2011	---
Risorse per indennità di comparto	6.498,60
Totale	30.519,77
Differenza risorse stabili disponibili	177,77=

* si da atto che l’indennità di comparto del personale a tempo determinato viene inclusa tra le risorse variabili di cui all’art. 15 c. 5 ccnl 01-04-2009.

Le parti concordano che le residue parti stabili, pari ad **Euro 177,77=** relative all’anno 2011, in aggiunta alle disponibili risorse variabili, pari ad **€ 11.350,00=**, vengono utilizzate nel seguente modo:

1. Risorse destinate all’esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità – art. 17 comma 2 lettera f) CCNL 01/04/1999.

In applicazione dell’art.17, comma 2, lett.f) del CCNL del 01.04.1999, come modificato dall’art. 7 del CCNL del 09.05.2006, sono attribuite al personale appartenente alle categorie B, C e D per l’esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di Posizioni Organizzative ai sensi artt.8, 9,10 e 11 del CCNL 31.03.99 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità. Per ogni dipendente l’indennità varia in ragione d’anno sino ad un massimo di €. 2.500,00= ed è graduata secondo la tabella successivamente elencata.

Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale in part-time in relazione all’orario di lavoro indicato nel contratto di lavoro.

I dipendenti cui attribuire l’indennità per specifiche responsabilità sono stati individuati con provvedimento del Responsabile di Servizio interessato.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

DESCRIZIONE DELLA SPECIFICA RESPONSABILITA'	IMPORTO INDEN. ANNO 2011
Incarico di funzioni di proced. amm.vo Polizia Municipale ed Amm.va – Cat. C	€ 840,00
Incarico di funzioni di proced. amm.vo Servizi Demografici. – Cat. D	€ 840,00
Incarico di funzioni di procedimento amm.vo Ufficio Tributi – Cat. C	€ 840,00
Incarico di funzioni di procedimento amm.vo Ufficio Tecnico urbanistica – Cat. D	€ 840,00
TOTALE N. 4 DIPENDENTI	€ 3.360,00

Risorse per ind. di comparto (pers.tempo determ.)	107,46
TOTALE n. 1 dip. x 5 mesi cat. C1 part time 50%	107,46=

- ♦ ***Ai dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett.i) del CCNL del 01.04.1999, così come integrato dall'art.36 del CCNL del 22.01.2004, è prevista una indennità nella misura massima di €. 300,00 annuali.***

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di : riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza. L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

Descrizione della specifica responsabilità	INDENNITA'
Ufficiale Stato Civile e Anagrafe	€ 300,00
Protocollo ed Archivistici informatici	€ 300,00
Ufficio Segreteria	€ 300,00

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Importo indennità	N. dipendenti interessati	Totale previsto
€ 300,00	3	€ 900,00

2. Indennità di disagio – art. 17 comma 2 lettera d) CCNL 01/04/1999.

Al personale che nell'espletamento della propria attività opera in condizioni particolarmente disagiate, vengono corrisposte le seguenti indennità di disagio:

- per il personale addetto esclusivamente al servizio di trasporto scolastico, visto il particolare disagio derivante dall'orario di servizio giornaliero "spezzato", si prevede un'indennità mensile lorda di **€ 30,00** per dodici mensilità;
- per il personale operaio, visto il particolare disagio derivante dal lavoro all'aperto, e quindi in condizioni climatiche particolari, si prevede un'indennità mensile lorda di **€uro 30,00** per dodici mensilità.

Le risorse destinate per l'indennità di disagio ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

<i>Profilo professionale</i>	<i>n.addetti</i>	<i>Somma prevista</i>
<i>Personale addetto al esterno (operai)</i>	<i>2</i>	<i>720,00</i>
<i>Personale addetto esclusivamente al servizio trasporto scolastico</i>	<i>1</i>	<i>360,00</i>
	<i>TOTALE</i>	<i>1.080,00</i>

- ◆ Per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali sono destinati, con riferimento all'anno 2011 € 00,00=
- ◆ Risorse destinate all'incremento della produttività e al miglioramento dei servizi – relativamente all'anno 2011 € 6.080,31=

Riassumendo, nell'anno 2011, le risorse decentrate vengono così utilizzate:

Progressioni economiche in essere	€ 24.021,17	
Progressioni economiche anno 2011	€ 00,00	
Indennità di comparto	€ 6.498,60	30.519,77 (A)
Indennità di disagio art. 17 lett. E)	€ 1.080,00	
Indennità spec.responsabilità art. 17 lett. F)	€ 3.360,00	
Indennità di comparto personale a tempo determinato	€ 107,46	
Indennità specifiche responsabilità art. 17 lett. I)	€ 900,00	
Produttività	€ 6.080,31	11.527,77 (B)
TOTALE RISORSE	€ 42.047,54	42.047,54

A= voci finanziate con risorse stabili
B= voci finanziate con risorse variabili

Le parti danno atto che tutte le voci di salario accessorio (disagio, responsabilità specifiche ...) finanziate con risorse variabili sono soggette annualmente a specifica quantificazione.

Giacciano con Baruchella li 19 marzo 2012

Il Presidente della Delegazione Trattante		f.to Dr. Focaccia Silvano
RSU aziendale		F.to Ganzarolli Luca
Le Organizzazioni Sindacali	UIL	f.to Aio Romano
	CISL	f.to Passarella Sergio
	CGIL	f.to Tartari E.